

思政 211 班团支部“对标定级”自评表

(2023 年修订版)

类别 分值	对标项目	具体指标要求	评估说明	自评 分值
班子建设 10 分	1.班子配备齐整 (5 分)	书记 (副书记、委员) 配备齐整, 随缺随补, 按期换届; 支书称职。	(1) 超过 6 个月没有书记或未按规定换届的, 不得分; (2) 超过 1 年未配备书记的, 或超过规定期限 2 年未换届的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	5
	2.班子运转有序 (5 分)	支部委员设置规范、分工明确, 支委会运转正常、能发挥作用。	支部团员超过 7 人, 但未成立支委会的不得分。	5
团员管理 25 分	3.团员信息完整 (10 分)	团员底数清晰, 团员信息完整, 团员档案完备, 能常态化联系。	评估是否有团员基本信息台账, 核查“智慧团建”系统数据, 与实际情况出入较大或严重不符、弄虚作假的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	10
	4.入团程序规范 (10 分)	严格按程序发展团员; 无突击发展团员、未满 14 周岁入团等现象; 规范组织入团仪式。	存在 2023 年新发展团员未录入“智慧团建”系统的, 不得分; 出现无发展团员编号入团、低龄入团等严重违规问题, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	
	5.日常管理规范 (5 分)	及时规范转接团员组织关系; 按时足额收缴、上缴团费。	评估 2023 年接收和转出团员情况、团费实收占应收的比例。未及时开展团员组织关系转接、失联团员较多、未按时足额收缴团费的, 不得分。	5
组织生活 25 分	6.思想政治教育 (15 分)	按照面向广大团员和青年开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作要求, 组织开展专题学习; 团员总体参与率达 80% 以上。	(1) 未按要求完成团员和青年主题教育全部 4 次专题学习的, 不得分; 其中, 专题学习不足 3 次的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。(“智慧团建”系统自动判定) (2) 团员总体参与率低于 90% 的, 不得分。	15
	7.专题组织生活会 (5 分)	定期开展组织生活会, 每年不少于 1 次, 有主题、有记录。支部书记、副书记编入一个团的支部, 并参加所在支部组织生活。	依据是否召开团员和青年主题教育专题组织生活会评定。应开展但未开展的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。(“智慧团建”系统自动判定)	5
	8.“三会两制一课” (5 分)	团员大会一般每季度召开 1 次; 支委会一般每月召开 1 次; 团小组会根据需要随时召开; 团员年度团籍注册工作与团员教育评议相结合, 一般每年进行 1 次。每季度安排上 1 次团课。	本年度未开展团课或未组织团员参加上级组织开展的团课, 不得分; 未召开团员大会的, 不得分; 未开展主题团日的, 不得分。	5
制度落实 20 分	9.组织设置规范 (5 分)	支部至少有 3 名以上团员 (含保团籍的党员)、不超过 50 人, 隶属关系清晰; 团总支至少有 2 个下属支部; 规范设立、管理团小组。	团支部少于 3 人超过半年未撤并的, 不得分; 团总支下属只有 1 个或没有下属团支部的, 不得分。	5
	10.团员先进性评价 (5 分)	结合团员和青年主题教育专题组织生活会、团员教育评议和年度团籍注册, 规范开展团员先进性评价。	团员教育评议比例低于 70%, 评定为三星级以下。(保留团籍的党员自愿参加, 不计入基数)	5

	11.“智慧团建”应用（5分）	团员、团组织、团干部信息完整、规范、准确；提交完成团支部成立时间、最后1次支部换届时间等内容，及时做好动态信息更新。	团支部管理员超过3个月未登录使用“智慧团建”系统的，不得分；团支部管理员信息不准确的、未及时更新的，不得分；违规将非团员录入系统的，不得分。（经核查，如发现录入非团员的情况，评定为三星级以下）	5
	12.规范使用团的标识（5分）	落实团旗、团徽、团歌使用管理规定求。	使用不规范团旗团徽，或未按规定使用团旗团徽造成不良影响的，不得分。	5
作用发挥20分	13.服务中心大局成效（10分）	围绕理论学习（含宣讲）、经济发展、科技创新、乡村振兴、民主法治、文体教育、绿色发展、社会服务、应急处突、卫国戍边、统一战线、对外交流的重点领域，形成不少于1项能够常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等），每季度组织开展不少于1次。	了解工作项目实际效果（即团组织在这些领域的作用最突出），重点评估党组织满意度、社会感知度、团员青年参与度和获得感。未形成常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等）的，不得分；未按季度组织开展的，不得分。	9
	14.团员先进性彰显（5分）	团员在工作、学习等方面发挥模范作用；团员全部成为注册志愿者并可查验，90%以上的团员参与志愿服务。	团员未全部成为注册志愿者并可查验的，不得分；未达到95%以上团员参与志愿服务的，不得分；有团员受到党纪处分、政务处分、团纪处分的，不得分。	5
	15.加强“推优入党”（5分）	支部团员申请入党比例不断提高，积极主动向党组织推荐优秀团员，与党组织衔接顺畅，有具体的“推优”名单。	（1）评估为党育人成效，特别是引导团员积极向党组织靠拢情况。没有具体的“推优”名单额，不得分。 （2）评定为五星级团支部，其年满18周岁的团员提交入党申请书的比例（保留团籍的党员计入基数）应不低于70%。（“智慧团建”系统自动判定）	5
自评定级	（五）星级团（总）支部		（五）星级团（总）支部	
	发挥作用重点领域（①⑧⑪）		发挥作用重点领域（①⑥⑪）	
	团支部书记签字：李嫣然 2024年1月12日 团员代表签字：张珊 2024年1月12日		上级复核 学院团委书记签字： （盖章） 年 月 日	


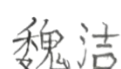
说明：

1. 因本年度没有发展团员计划而未发展团员的，不评估第4项发展团员工作。
2. 评估说明中涉及“评定为软弱涣散团（总）支部”情形的，为“一票否决”指标。
3. 自评定级、上级复核中的“发挥作用重点领域”应从①理论学习（含宣讲）、②经济发展、③科技创新、④乡村振兴、⑤民主法治、⑥文教体育、⑦绿色发展、⑧社会服务、⑨应急处突、⑩卫国戍边、⑪统一战线、⑫对外交流中选取1-3项最能体现工作成效的（按成效高低排序）。

思政 221 班团支部“对标定级”自评表

(2023 年修订版)

类别 分值	对标项目	具体指标要求	评估说明	自评 分值
班子建设 10 分	1.班子配备齐整 (5 分)	书记 (副书记、委员) 配备齐整, 随缺随补, 按期换届; 支书称职。	(1) 超过 6 个月没有书记或未按规定换届的, 不得分; (2) 超过 1 年未配备书记的, 或超过规定期限 2 年未换届的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	5
	2.班子运转有序 (5 分)	支部委员设置规范、分工明确, 支委会运转正常、能发挥作用。	支部团员超过 7 人, 但未成立支委会的不得分。	5
团员管理 25 分	3.团员信息完整 (10 分)	团员底数清晰, 团员信息完整, 团员档案完备, 能常态化联系。	评估是否有团员基本信息台账, 核查“智慧团建”系统数据, 与实际情况出入较大或严重不符、弄虚作假的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	10
	4.入团程序规范 (10 分)	严格按程序发展团员; 无突击发展团员、未满 14 周岁入团等现象; 规范组织入团仪式。	存在 2023 年新发展团员未录入“智慧团建”系统的, 不得分; 出现无发展团员编号入团、低龄入团等严重违规问题, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	
	5.日常管理规范 (5 分)	及时规范转接团员组织关系; 按时足额收缴、上缴团费。	评估 2023 年接收和转出团员情况、团费实收占应收的比例。未及时开展团员组织关系转接、失联团员较多、未按时足额收缴团费的, 不得分。	5
组织生活 25 分	6.思想政治教育 (15 分)	按照面向广大团员和青年开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作要求, 组织开展专题学习; 团员总体参与率达 80% 以上。	(1) 未按要求完成团员和青年主题教育全部 4 次专题学习的, 不得分; 其中, 专题学习不足 3 次的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。(“智慧团建”系统自动判定) (2) 团员总体参与率低于 90% 的, 不得分。	15
	7.专题组织生活会 (5 分)	定期开展组织生活会, 每年不少于 1 次, 有主题、有记录。支部书记、副书记编入一个团的支部, 并参加所在支部组织生活。	依据是否召开团员和青年主题教育专题组织生活会评定。应开展但未开展的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。(“智慧团建”系统自动判定)	5
	8.“三会两制一课” (5 分)	团员大会一般每季度召开 1 次; 支委会一般每月召开 1 次; 团小组会根据需要随时召开; 团员年度团籍注册工作与团员教育评议相结合, 一般每年进行 1 次。每季度安排上 1 次团课。	本年度未开展团课或未组织团员参加上级组织开展的团课, 不得分; 未召开团员大会的, 不得分; 未开展主题团日的, 不得分。	4
制度落实 20 分	9.组织设置规范 (5 分)	支部至少有 3 名以上团员 (含保团籍的党员)、不超过 50 人, 隶属关系清晰; 团总支至少有 2 个下属支部; 规范设立、管理团小组。	团支部少于 3 人超过半年未撤并的, 不得分; 团总支下属只有 1 个或没有下属团支部的, 不得分。	5
	10.团员先进性评价 (5 分)	结合团员和青年主题教育专题组织生活会、团员教育评议和年度团籍注册, 规范开展团员先进性评价。	团员教育评议比例低于 70%, 评定为三星级以下。(保留团籍的党员自愿参加, 不计入基数)	5

	11.“智慧团建”应用(5分)	团员、团组织、团干部信息完整、规范、准确；提交完成团支部成立时间、最后1次支部换届时间等内容，及时做好动态信息更新。	团支部管理员超过3个月未登录使用“智慧团建”系统的，不得分；团支部管理员信息不准确的、未及时更新的，不得分；违规将非团员录入系统的，不得分。（经核查，如发现录入非团员的情况，评定为三星级以下）	5
	12.规范使用团的标识(5分)	落实团旗、团徽、团歌使用管理规定求。	使用不规范团旗团徽，或未按规定使用团旗团徽造成不良影响的，不得分。	5
作用发挥20分	13.服务中心大局成效(10分)	围绕理论学习（含宣讲）、经济发展、科技创新、乡村振兴、民主法治、文体教育、绿色发展、社会服务、应急处突、卫国戍边、统一战线、对外交流的重点领域，形成不少于1项能够常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等），每季度组织开展不少于1次。	了解工作项目实际效果（即团组织在这些领域的作用最突出），重点评估党组织满意度、社会感知度、团员青年参与度和获得感。未形成常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等）的，不得分；未按季度组织开展的，不得分。	9
	14.团员先进性彰显(5分)	团员在工作、学习等方面发挥模范作用；团员全部成为注册志愿者并可查验，90%以上的团员参与志愿服务。	团员未全部成为注册志愿者并可查验的，不得分；未达到95%以上团员参与志愿服务的，不得分；有团员受到党纪处分、政务处分、团纪处分的，不得分。	5
	15.加强“推优入党”(5分)	支部团员申请入党比例不断提高，积极主动向党组织推荐优秀团员，与党组织衔接顺畅，有具体的“推优”名单。	(1) 评估为党育人成效，特别是引导团员积极向党组织靠拢情况。没有具体的“推优”名单额，不得分。 (2) 评定为五星级团支部，其年满18周岁的团员提交入党申请书的比例（保留团籍的党员计入基数）应不低于70%。（“智慧团建”系统自动判定）	5
自评定级	(四) 星级团（总）支部		(四) 星级团（总）支部	
	发挥作用重点领域（①⑥⑧）		发挥作用重点领域（①⑥⑧）	
	团支部书记签字：  2024年1月12日 团员代表签字：  2024年1月12日		上级复核 学院团委书记签字： （盖章） 年 月 日	

说明：

1. 因本年度没有发展团员计划而未发展团员的，不评估第4项发展团员工作。
2. 评估说明中涉及“评定为软弱涣散团（总）支部”情形的，为“一票否决”指标。
3. 自评定级、上级复核中的“发挥作用重点领域”应从①理论学习（含宣讲）、②经济发展、③科技创新、④乡村振兴、⑤民主法治、⑥文教体育、⑦绿色发展、⑧社会服务、⑨应急处突、⑩卫国戍边、⑪统一战线、⑫对外交流中选取1-3项最能体现工作成效的（按成效高低排序）。

思政 201 班一支部团支部“对标定级”自评表

(2023 年修订版)

类别 分值	对标项 目	具体指标要求	评估说明	自评 分值
班子 建设 10 分	1.班子配 备齐整 (5 分)	书记(副书记、委员)配备齐 整,随缺随补,按期换届;支 书称职。	(1) 超过 6 个月没有书记或未按规定换 届的,不得分; (2) 超过 1 年未配备书记的,或超过规 定期限 2 年未换届的,评定为软弱涣散 团(总)支部。	5
	2.班子运 转有序 (5 分)	支部委员设置规范、分工明 确,支委会运转正常、能发挥 作用。	支部团员超过 7 人,但未成立支委会的 不得分。	5
团员 管理 25 分	3.团员信 息完整 (10 分)	团员底数清晰,团员信息完 整,团员档案完备,能常态化 联系。	评估是否有团员基本信息台账,核查“智 慧团建”系统数据,与实际情况出入较 大或严重不符、弄虚作假的,评定为软 弱涣散团(总)支部。	10
	4.入团程 序规范 (10 分)	严格按程序发展团员;无突击 发展团员、未满 14 周岁入团等 现象;规范组织入团仪式。	存在 2023 年新发展团员未录入“智慧团 建”系统的,不得分; 出现无发展团员编号入团、低龄入团等 严重违规问题,评定为软弱涣散团(总) 支部。	
	5.日常管 理规范 (5 分)	及时规范转接团员组织关系; 按时足额收缴、上缴团费。	评估 2023 年接收和转出团员情况、团 费实收占应收的比例。未及时开展团员 组织关系转接、失联团员较多、未按时 足额收缴团费的,不得分。	5
组织 生活 25 分	6.思想政 治教育 (15 分)	按照面向广大团员和青年开 展学习贯彻习近平新时代中 国特色社会主义思想主题教 育工作要求,组织开展专题学 习;团员总体参与率达 80%以 上。	(1) 未按要求完成团员和青年主题教 育全部 4 次专题学习的,不得分;其中, 专题学习不足 3 次的,评定为软弱涣散 团(总)支部。(“智慧团建”系统自 动判定) (2) 团员总体参与率低于 90%的,不得 分。	15
	7.专题组 织生活 会 (5 分)	定期开展组织生活会,每年不 少于 1 次,有主题、有记录。 支部书记、副书记编入一个团 的支部,并参加所在支部组织 生活。	依据是否召开团员和青年主题教育专题 组织生活会评定。应开展但未开展的, 评定为软弱涣散团(总)支部。(“智 慧团建”系统自动判定)	5
	8.“三会 两制一 课” (5 分)	团员大会一般每季度召开 1 次;支委会一般每月召开 1 次; 团小组会根据需要随时召开; 团员年度团籍注册工作与团 员教育评议相结合,一般每年 进行 1 次。每季度安排上 1 次 团课。	本年度未开展团课或未组织团员参加上 级组织开展的团课,不得分;未召开团 员大会的,不得分;未开展主题团日的, 不得分。	4
制度 落实 20 分	9.组织设 置规范 (5 分)	支部至少有 3 名以上团员(含 保团籍的党员)、不超过 50 人,隶属关系清晰;团总支至 少有 2 个下属支部;规范设立、 管理团小组。	团支部少于 3 人超过半年未撤并的,不 得分;团总支支部下属只有 1 个或没有下 属团支部的,不得分。	5
	10.团员 先进性 评价 (5 分)	结合团员和青年主题教育专 题组织生活会、团员教育评议 和年度团籍注册,规范开展团 员先进性评价。	团员教育评议比例低于 70%,评定为三 星级以下。(保留团籍的党员自愿参加, 不计入基数)	5

	11.“智慧团建”应用(5分)	团员、团组织、团干部信息完整、规范、准确；提交完成团支部成立时间、最后1次支部换届时间等内容，及时做好动态信息更新。	团支部管理员超过3个月未登录使用“智慧团建”系统的，不得分；团支部管理员信息不准确的、未及时更新的，不得分；违规将非团员录入系统的，不得分。（经核查，如发现录入非团员的情况，评定为三星级以下）	5
	12.规范使用团的标识(5分)	落实团旗、团徽、团歌使用管理规定求。	使用不规范团旗团徽，或未按规定使用团旗团徽造成不良影响的，不得分。	5
作用发挥20分	13.服务中心大局成效(10分)	围绕理论学习（含宣讲）、经济发展、科技创新、乡村振兴、民主法治、文体教育、绿色发展、社会服务、应急处突、卫国戍边、统一战线、对外交流的重点领域，形成不少于1项能够常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等），每季度组织开展不少于1次。	了解工作项目实际效果（即团组织在这些领域的作用最突出），重点评估党组织满意度、社会感知度、团员青年参与度和获得感。未形成常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等）的，不得分；未按季度组织开展的，不得分。	8
	14.团员先进性彰显(5分)	团员在工作、学习等方面发挥模范作用；团员全部成为注册志愿者并可查验，90%以上的团员参与志愿服务。	团员未全部成为注册志愿者并可查验的，不得分；未达到95%以上团员参与志愿服务的，不得分；有团员受到党纪处分、政务处分、团纪处分的，不得分。	5
	15.加强“推优入党”(5分)	支部团员申请入党比例不断提高，积极主动向党组织推荐优秀团员，与党组织衔接顺畅，有具体的“推优”名单。	(1) 评估为党育人成效，特别是引导团员积极向党组织靠拢情况。没有具体的“推优”名单额，不得分。 (2) 评定为五星级团支部，其年满18周岁的团员提交入党申请书的比例（保留团籍的党员计入基数）应不低于70%。（“智慧团建”系统自动判定）	5
自评定级	(四) 星级团（总）支部		(三) 星级团（总）支部	
	发挥作用重点领域（①⑧）		发挥作用重点领域（①⑥⑧）	
	团支部书记签字：王亚丽 2024年1月12日 团员代表签字：傅晓宇 2024年1月12日		上级复核 学院团委书记签字： （盖章） 年 月 日	



说明：

1. 因本年度没有发展团员计划而未发展团员的，不评估第4项发展团员工作。
2. 评估说明中涉及“评定为软弱涣散团（总）支部”情形的，为“一票否决”指标。
3. 自评定级、上级复核中的“发挥作用重点领域”应从①理论学习（含宣讲）、②经济发展、③科技创新、④乡村振兴、⑤民主法治、⑥文教体育、⑦绿色发展、⑧社会服务、⑨应急处突、⑩卫国戍边、⑪统一战线、⑫对外交流中选取1-3项最能体现工作成效的（按成效高低排序）。

思政 201 班二支部“对标定级”自评表

(2023 年修订版)

类别 分值	对标项目	具体指标要求	评估说明	自评 分值
班子建设 10 分	1.班子配备齐整 (5 分)	书记 (副书记、委员) 配备齐整, 随缺随补, 按期换届; 支书称职。	(1) 超过 6 个月没有书记或未按规定换届的, 不得分; (2) 超过 1 年未配备书记的, 或超过规定期限 2 年未换届的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	5
	2.班子运转有序 (5 分)	支部委员设置规范、分工明确, 支委会运转正常、能发挥作用。	支部团员超过 7 人, 但未成立支委会的不得分。	5
团员管理 25 分	3.团员信息完整 (10 分)	团员底数清晰, 团员信息完整, 团员档案完备, 能常态化联系。	评估是否有团员基本信息台账, 核查“智慧团建”系统数据, 与实际情况出入较大或严重不符、弄虚作假的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	10
	4.入团程序规范 (10 分)	严格按程序发展团员; 无突击发展团员、未满 14 周岁入团等现象; 规范组织入团仪式。	存在 2023 年新发展团员未录入“智慧团建”系统的, 不得分; 出现无发展团员编号入团、低龄入团等严重违规问题, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	
	5.日常管理规范 (5 分)	及时规范转接团员组织关系; 按时足额收缴、上缴团费。	评估 2023 年接收和转出团员情况、团费实收占应收的比例。未及时开展团员组织关系转接、失联团员较多、未按时足额收缴团费的, 不得分。	5
组织生活 25 分	6.思想政治教育 (15 分)	按照面向广大团员和青年开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作要求, 组织开展专题学习; 团员总体参与率达 80% 以上。	(1) 未按要求完成团员和青年主题教育全部 4 次专题学习的, 不得分; 其中, 专题学习不足 3 次的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。(“智慧团建”系统自动判定) (2) 团员总体参与率低于 90% 的, 不得分。	15
	7.专题组织生活会 (5 分)	定期开展组织生活会, 每年不少于 1 次, 有主题、有记录。支部书记、副书记编入一个团的支部, 并参加所在支部组织生活。	依据是否召开团员和青年主题教育专题组织生活会评定。应开展但未开展的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。(“智慧团建”系统自动判定)	5
	8.“三会两制一课” (5 分)	团员大会一般每季度召开 1 次; 支委会一般每月召开 1 次; 团小组会根据需要随时召开; 团员年度团籍注册工作与团员教育评议相结合, 一般每年进行 1 次。每季度安排上 1 次团课。	本年度未开展团课或未组织团员参加上级组织开展的团课, 不得分; 未召开团员大会的, 不得分; 未开展主题团日的, 不得分。	4
制度落实 20 分	9.组织设置规范 (5 分)	支部至少有 3 名以上团员 (含保团籍的党员)、不超过 50 人, 隶属关系清晰; 团总支至少有 2 个下属支部; 规范设立、管理团小组。	团支部少于 3 人超过半年未撤并的, 不得分; 团总支支部下属只有 1 个或没有下属团支部的, 不得分。	5
	10.团员先进性评价 (5 分)	结合团员和青年主题教育专题组织生活会、团员教育评议和年度团籍注册, 规范开展团员先进性评价。	团员教育评议比例低于 70%, 评定为三星级以下。(保留团籍的党员自愿参加, 不计入基数)	5

	11.“智慧团建”应用 (5分)	团员、团组织、团干部信息完整、规范、准确；提交完成团支部成立时间、最后1次支部换届时间等内容，及时做好动态信息更新。	团支部管理员超过3个月未登录使用“智慧团建”系统的，不得分；团支部管理员信息不准确的、未及时更新的，不得分；违规将非团员录入系统的，不得分。（经核查，如发现录入非团员的情况，评定为三星级以下）	5
	12.规范使用团的标识 (5分)	落实团旗、团徽、团歌使用管理规定求。	使用不规范团旗团徽，或未按规定使用团旗团徽造成不良影响的，不得分。	5
作用发挥 20分	13.服务中心大局成效 (10分)	围绕理论学习（含宣讲）、经济发展、科技创新、乡村振兴、民主法治、文体教育、绿色发展、社会服务、应急处突、卫国戍边、统一战线、对外交流的重点领域，形成不少于1项能够常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等），每季度组织开展不少于1次。	了解工作项目实际效果（即团组织在这些领域的作用最突出），重点评估党组织满意度、社会感知度、团员青年参与度和获得感。未形成常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等）的，不得分；未按季度组织开展的，不得分。	8
	14.团员先进性彰显 (5分)	团员在工作、学习等方面发挥模范作用；团员全部成为注册志愿者并可查验，90%以上的团员参与志愿服务。	团员未全部成为注册志愿者并可查验的，不得分；未达到95%以上团员参与志愿服务的，不得分；有团员受到党纪处分、政务处分、团纪处分的，不得分。	5
	15.加强“推优入党” (5分)	支部团员申请入党比例不断提高，积极主动向党组织推荐优秀团员，与党组织衔接顺畅，有具体的“推优”名单。	（1）评估为党育人成效，特别是引导团员积极向党组织靠拢情况。没有具体的“推优”名单额，不得分。 （2）评定为五星级团支部，其年满18周岁的团员提交入党申请书的比例（保留团籍的党员计入基数）应不低于70%。（“智慧团建”系统自动判定）	5
自评定级	（四）星级团（总）支部		（三）星级团（总）支部	
	发挥作用重点领域（①⑧）		发挥作用重点领域（①⑧）	
	团支部书记签字：  2024年1月12日 团员代表签字：  2024年1月12日		上级复核 学院团委书记签字： <div style="text-align: right;">（盖章）</div> <div style="text-align: center;">年 月 日</div>	

说明：

1. 因本年度没有发展团员计划而未发展团员的，不评估第4项发展团员工作。
2. 评估说明中涉及“评定为软弱涣散团（总）支部”情形的，为“一票否决”指标。
3. 自评定级、上级复核中的“发挥作用重点领域”应从①理论学习（含宣讲）、②经济发展、③科技创新、④乡村振兴、⑤民主法治、⑥文教体育、⑦绿色发展、⑧社会服务、⑨应急处突、⑩卫国戍边、⑪统一战线、⑫对外交流中选取1-3项最能体现工作成效的（按成效高低排序）。

思政 231 班团支部“对标定级”自评表

(2023 年修订版)

类别 分值	对标项 目	具体指标要求	评估说明	自评 分值
班子 建设 10 分	1.班子配 备齐整 (5 分)	书记(副书记、委员)配备齐 整,随缺随补,按期换届;支 书称职。	(1) 超过 6 个月没有书记或未按规定换 届的,不得分; (2) 超过 1 年未配备书记的,或超过规 定期限 2 年未换届的,评定为软弱涣散 团(总)支部。	5
	2.班子运 转有序 (5 分)	支部委员设置规范、分工明 确,支委会运转正常、能发挥 作用。	支部团员超过 7 人,但未成立支委会的 不得分。	5
团员 管理 25 分	3.团员信 息完整 (10 分)	团员底数清晰,团员信息完 整,团员档案完备,能常态化 联系。	评估是否有团员基本信息台账,核查“智 慧团建”系统数据,与实际情况出入较 大或严重不符、弄虚作假的,评定为软 弱涣散团(总)支部。	10
	4.入团程 序规范 (10 分)	严格按程序发展团员;无突击 发展团员、未满 14 周岁入团等 现象;规范组织入团仪式。	存在 2023 年新发展团员未录入“智慧团 建”系统的,不得分; 出现无发展团员编号入团、低龄入团等 严重违规问题,评定为软弱涣散团(总) 支部。	
	5.日常管 理规范 (5 分)	及时规范转接团员组织关系; 按时足额收缴、上缴团费。	评估 2023 年接收和转出团员情况、团 费实收占应收的比例。未及时开展团员 组织关系转接、失联团员较多、未按时足 额收缴团费的,不得分。	5
组织 生活 25 分	6.思想政 治教育 (15 分)	按照面向广大团员和青年开 展学习贯彻习近平新时代中 国特色社会主义思想主题教 育工作要求,组织开展专题学 习;团员总体参与率达 80%以 上。	(1) 未按要求完成团员和青年主题教 育全部 4 次专题学习的,不得分;其中, 专题学习不足 3 次的,评定为软弱涣散 团(总)支部。(“智慧团建”系统自 动判定) (2) 团员总体参与率低于 90%的,不得 分。	15
	7.专题组 织生活 会 (5 分)	定期开展组织生活会,每年不 少于 1 次,有主题、有记录。 支部书记、副书记编入一个团 的支部,并参加所在支部组织 生活。	依据是否召开团员和青年主题教育专题 组织生活会评定。应开展但未开展的, 评定为软弱涣散团(总)支部。(“智 慧团建”系统自动判定)	5
	8.“三会 两制一 课” (5 分)	团员大会一般每季度召开 1 次;支委会一般每月召开 1 次; 团小组会根据需要随时召开; 团员年度团籍注册工作与团 员教育评议相结合,一般每年 进行 1 次。每季度安排上 1 次 团课。	本年度未开展团课或未组织团员参加上 级组织开展的团课,不得分;未召开团 员大会的,不得分;未开展主题团日的, 不得分。	4
制度 落实 20 分	9.组织设 置规范 (5 分)	支部至少有 3 名以上团员(含 保团籍的党员)、不超过 50 人,隶属关系清晰;团总支至 少有 2 个下属支部;规范设立、 管理团小组。	团支部少于 3 人超过半年未撤并的,不 得分;团总支支部下属只有 1 个或没有下 属团支部的,不得分。	5
	10.团员 先进性 评价 (5 分)	结合团员和青年主题教育专 题组织生活会、团员教育评议 和年度团籍注册,规范开展团 员先进性评价。	团员教育评议比例低于 70%,评定为三 星级以下。(保留团籍的党员自愿参加, 不计入基数)	5

	11.“智慧团建”应用（5分）	团员、团组织、团干部信息完整、规范、准确；提交完成团支部成立时间、最后1次支部换届时间等内容，及时做好动态信息更新。	团支部管理员超过3个月未登录使用“智慧团建”系统的，不得分；团支部管理员信息不准确的、未及时更新的，不得分；违规将非团员录入系统的，不得分。（经核查，如发现录入非团员的情况，评定为三星级以下）	5
	12.规范使用团的标识（5分）	落实团旗、团徽、团歌使用管理规定求。	使用不规范团旗团徽，或未按规定使用团旗团徽造成不良影响的，不得分。	5
作用发挥20分	13.服务中心大局成效（10分）	围绕理论学习（含宣讲）、经济发展、科技创新、乡村振兴、民主法治、文体教育、绿色发展、社会服务、应急处突、卫国戍边、统一战线、对外交流的重点领域，形成不少于1项能够常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等），每季度组织开展不少于1次。	了解工作项目实际效果（即团组织在这些领域的作用最突出），重点评估党组织满意度、社会感知度、团员青年参与度和获得感。未形成常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等）的，不得分；未按季度组织开展的，不得分。	8
	14.团员先进性彰显（5分）	团员在工作、学习等方面发挥模范作用；团员全部成为注册志愿者并可查验，90%以上的团员参与志愿服务。	团员未全部成为注册志愿者并可查验的，不得分；未达到95%以上团员参与志愿服务的，不得分；有团员受到党纪处分、政务处分、团纪处分的，不得分。	5
	15.加强“推优入党”（5分）	支部团员申请入党比例不断提高，积极主动向党组织推荐优秀团员，与党组织衔接顺畅，有具体的“推优”名单。	（1）评估为党育人成效，特别是引导团员积极向党组织靠拢情况。没有具体的“推优”名单额，不得分。 （2）评定为五星级团支部，其年满18周岁的团员提交入党申请书的比例（保留团籍的党员计入基数）应不低于70%。（“智慧团建”系统自动判定）	5
自评定级	（三）星级团（总）支部		上级复核	（三）星级团（总）支部
	发挥作用重点领域（①⑥）			发挥作用重点领域（①⑥⑧）
	团支部书记签字：杜雨玲 2024年1月12日 团员代表签字： 2024年1月12日			学院团委书记签字：

说明：

1. 因本年度没有发展团员计划而未发展团员的，不评估第4项发展团员工作。
2. 评估说明中涉及“评定为软弱涣散团（总）支部”情形的，为“一票否决”指标。
3. 自评定级、上级复核中的“发挥作用重点领域”应从①理论学习（含宣讲）、②经济发展、③科技创新、④乡村振兴、⑤民主法治、⑥文教体育、⑦绿色发展、⑧社会服务、⑨应急处突、⑩卫国戍边、⑪统一战线、⑫对外交流中选取1-3项最能体现工作成效的（按成效高低排序）。

思政 222 班团支部“对标定级”自评表

(2023 年修订版)

类别 分值	对标项目	具体指标要求	评估说明	自评 分值
班子建设 10 分	1.班子配备齐整 (5 分)	书记 (副书记、委员) 配备齐整, 随缺随补, 按期换届; 支书称职。	(1) 超过 6 个月没有书记或未按规定换届的, 不得分; (2) 超过 1 年未配备书记的, 或超过规定期限 2 年未换届的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	5
	2.班子运转有序 (5 分)	支部委员设置规范、分工明确, 支委会运转正常、能发挥作用。	支部团员超过 7 人, 但未成立支委会的不得分。	5
团员管理 25 分	3.团员信息完整 (10 分)	团员底数清晰, 团员信息完整, 团员档案完备, 能常态化联系。	评估是否有团员基本信息台账, 核查“智慧团建”系统数据, 与实际情况出入较大或严重不符、弄虚作假的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	10
	4.入团程序规范 (10 分)	严格按程序发展团员; 无突击发展团员、未满 14 周岁入团等现象; 规范组织入团仪式。	存在 2023 年新发展团员未录入“智慧团建”系统的, 不得分; 出现无发展团员编号入团、低龄入团等严重违规问题, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。	
	5.日常管理规范 (5 分)	及时规范转接团员组织关系; 按时足额收缴、上缴团费。	评估 2023 年接收和转出团员情况、团费实收占应收的比例。未及时开展团员组织关系转接、失联团员较多、未按时足额收缴团费的, 不得分。	5
组织生活 25 分	6.思想政治教育 (15 分)	按照面向广大团员和青年开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作要求, 组织开展专题学习; 团员总体参与率达 80% 以上。	(1) 未按要求完成团员和青年主题教育全部 4 次专题学习的, 不得分; 其中, 专题学习不足 3 次的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。(“智慧团建”系统自动判定) (2) 团员总体参与率低于 90% 的, 不得分。	15
	7.专题组织生活会 (5 分)	定期开展组织生活会, 每年不少于 1 次, 有主题、有记录。支部书记、副书记编入一个团的支部, 并参加所在支部组织生活。	依据是否召开团员和青年主题教育专题组织生活会评定。应开展但未开展的, 评定为软弱涣散团 (总) 支部。(“智慧团建”系统自动判定)	5
	8.“三会两制一课” (5 分)	团员大会一般每季度召开 1 次; 支委会一般每月召开 1 次; 团小组会根据需要随时召开; 团员年度团籍注册工作与团员教育评议相结合, 一般每年进行 1 次。每季度安排上 1 次团课。	本年度未开展团课或未组织团员参加上级组织开展的团课, 不得分; 未召开团员大会的, 不得分; 未开展主题团日的, 不得分。	4
制度落实 20 分	9.组织设置规范 (5 分)	支部至少有 3 名以上团员 (含保团籍的党员)、不超过 50 人, 隶属关系清晰; 团总支至少有 2 个下属支部; 规范设立、管理团小组。	团支部少于 3 人超过半年未撤并的, 不得分; 团总支下属只有 1 个或没有下属团支部的, 不得分。	5
	10.团员先进性评价 (5 分)	结合团员和青年主题教育专题组织生活会、团员教育评议和年度团籍注册, 规范开展团员先进性评价。	团员教育评议比例低于 70%, 评定为三星级以下。(保留团籍的党员自愿参加, 不计入基数)	5

	11.“智慧团建”应用（5分）	团员、团组织、团干部信息完整、规范、准确；提交完成团支部成立时间、最后1次支部换届时间等内容，及时做好动态信息更新。	团支部管理员超过3个月未登录使用“智慧团建”系统的，不得分；团支部管理员信息不准确的、未及时更新的，不得分；违规将非团员录入系统的，不得分。（经核查，如发现录入非团员的情况，评定为三星级以下）	5	
	12.规范使用团的标识（5分）	落实团旗、团徽、团歌使用管理规定求。	使用不规范团旗团徽，或未按规定使用团旗团徽造成不良影响的，不得分。	5	
作用发挥20分	13.服务中心大局成效（10分）	围绕理论学习（含宣讲）、经济发展、科技创新、乡村振兴、民主法治、文体教育、绿色发展、社会服务、应急处突、卫国戍边、统一战线、对外交流的重点领域，形成不少于1项能够常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等），每季度组织开展不少于1次。	了解工作项目实际效果（即团组织在这些领域的作用最突出），重点评估党组织满意度、社会感知度、团员青年参与度和获得感。未形成常态化开展的工作项目（品牌活动、制度机制等）的，不得分；未按季度组织开展的，不得分。	8	
	14.团员先进性彰显（5分）	团员在工作、学习等方面发挥模范作用；团员全部成为注册志愿者并可查验，90%以上的团员参与志愿服务。	团员未全部成为注册志愿者并可查验的，不得分；未达到95%以上团员参与志愿服务的，不得分；有团员受到党纪处分、政务处分、团纪处分的，不得分。	0	
	15.加强“推优入党”（5分）	支部团员申请入党比例不断提高，积极主动向党组织推荐优秀团员，与党组织衔接顺畅，有具体的“推优”名单。	（1）评估为党育人成效，特别是引导团员积极向党组织靠拢情况。没有具体的“推优”名单额，不得分。 （2）评定为五星级团支部，其年满18周岁的团员提交入党申请书的比例（保留团籍的党员计入基数）应不低于70%。（“智慧团建”系统自动判定）	5	
自评定级	（五）星级团（总）支部		上级复核	（三）星级团（总）支部	
	发挥作用重点领域（①⑥⑪）			发挥作用重点领域（①⑥⑪）	
	团支部书记签字：谢才尕吉 2024年1月13日 团员代表签字：马融泽 2024年1月13日			学院团委书记签字： <	

说明：

1. 因本年度没有发展团员计划而未发展团员的，不评估第4项发展团员工作。
2. 评估说明中涉及“评定为软弱涣散团（总）支部”情形的，为“一票否决”指标。
3. 自评定级、上级复核中的“发挥作用重点领域”应从①理论学习（含宣讲）、②经济发展、③科技创新、④乡村振兴、⑤民主法治、⑥文教体育、⑦绿色发展、⑧社会服务、⑨应急处突、⑩卫国戍边、⑪统一战线、⑫对外交流中选取1-3项最能体现工作成效的（按成效高低排序）。